



ที่ ยล ๐๐๓๗.๒/ว ๕๔๖

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
เทศบาลนครยะลา เทศบาลเมืองเบตง และเทศบาลเมืองสะเตงนอก

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ได้ตอบข้อหารือกรณี “การจ่ายเงินเดือน
ประโยชน์ตอบแทนอื่นและเงินค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง ที่จ่ายจากเงินรายได้
ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนหรือเงินกู้ยืมใดนั้น จะกำหนดสูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีไม่ได้”
รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๗๗๑ ลงวันที่
๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ที่ส่งมาด้วยนี้ โดยสามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.yalalocal.go.th หัวข้อ “หนังสือ
ราชการส่วนท้องถิ่น” จังหวัดยะลาจึงขอแจ้งมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ และสำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาล
ตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๗๓๒๒-๒๗๘๖
www.yalalocal.go.th

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”

สอจ. ยชฉา
เลขที่รับ..... ๐๙๖๒ เวลา..... น.
ลงวันที่ ๐๙ ก.ค. ๒๕๕๕

☐ ก. บพ
☒ ก. ภูมิ.
☐ ก. พค
☐ ก. ศร.
☐ ก. รร

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด

พร้อมนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙/๒/๔๕๖๑ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๐ ได้ตอบข้อหารือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดเชียงใหม่ สรุปได้ดังนี้ “การจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่นและเงินค่าจ้างของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ที่จ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนหรือเงินกู้ยืมใดนั้น จะ กำหนดสูงกว่าร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีไม่ได้ ทั้งนี้ เป็นไปตามนัยพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๕ ฯลฯ”

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

/ ສູນ ກົດໝາຍ.
 - ນັກກວດ
 - ນັກກວດຄ່າ ອອກ. ມາ
 ເຂົ້າສູ່ພັກ.



๑ (นางกาญจนา วัชรศิริรานนท์)
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

$\pi p_i - 110 = 103 \text{ g/wb} \rightarrow D$
 der
 $\alpha_m \rightarrow$
 1/100 + 0

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖
โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

~~..... รรจ. บาง.~~

~~..... ห้องเก็บจักรไฟฟ้า~~

~~..... ถนนกลุ่มดาว~~

~~..... เจ้ากรม~~

~~๑๐๗~~

~~๒๓ ต.ค. ๖๕~~

สำเนา

ที่ มท 0809.2/4561

ถึง สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่

ตามที่จังหวัดเชียงใหม่หรือว่า ว่าเงินเดือน ค่าจ้างประจำ ตลอดจนเงินตอบแทนอื่น ในรายจ่าย เพื่อจัดการศึกษาของพนักงานเทศบาลที่เดิมจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไปที่กำหนดวัตถุประสงค์ ในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2551 จะต้องนำมาคำนวณรวมกับค่าใช้จ่ายของพนักงานเทศบาล ซึ่งต้องตั้งจ่ายไม่เกินร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 หรือไม่หากเกินร้อยละ 40 จะมีแนวทางปฏิบัติอย่างไร และ กรณีเทศบาลดำเนินการเดินรถประจำทาง ซึ่งเป็นกิจการเทศพาณิชย์และได้ตั้งเป็นงบประมาณรายจ่าย งบเฉพาะการ ซึ่งได้กำหนดกรอบอัตราพนักงานจ้างขึ้นใหม่ นั้น เงินเดือนหรือค่าตอบแทนพนักงานจ้างในกรณีนี้ ต้องนำมาคำนวณกับเงินเดือนค่าตอบแทนพนักงานของเทศบาลหรือไม่ นั้น

ขอเรียนว่าการจ่ายเงินเดือนประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างที่จ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนหรือเงินกู้ยืมใดนั้นจะกำหนดสูงกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีไม่ได้ ทั้งนี้เป็นไปตามนัยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 35 กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มีรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด ต้องลดให้อยู่ในร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี สำหรับกิจการเดินรถประจำทางซึ่งตั้งเป็นงบประมาณรายจ่ายงบเฉพาะการก็ถือเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปีประเภทหนึ่งซึ่งเงินเดือนหรือค่าตอบแทนพนักงานจ้างในงบประมาณรายจ่ายงบเฉพาะการนั้น ต้องนำมาคำนวณกับเงินเดือนค่าตอบแทนพนักงานของเทศบาล ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

สำนักงาน ก.ท.

17 ตุลาคม 2550

สำเนาถูกต้อง



(นายอำนาจ ช่างกลิ้งเหมาะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. 0-2241-2720 0-2241-9000 ต่อ 3134